Согласовано

Начальник
Муниципального казенного
учреждения «Управление
образованием Междуреченского
муниципального округа»
_____ Т.Л. Череповская
«____» _____ 2026 г.

Утверждаю

Директор

Муниципального бюджетного
учреждения «Детский оздорови-
тельный лагерь «Чайка»
_____ Н.В. Орколайнен
«____» _____ 2026 г.

Муниципальное бюджетное учреждение
«Детский оздоровительный лагерь «Чайка»

ПРОГРАММА
развития муниципального бюджетного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Чайка» на 2026 – 2029 годы

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Полное наименование Программы развития	**ПРОГРАММА развития муниципального бюджетного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Чайка» на 2026 – 2029 годы**
Разработчики Программы развития	• Орколайнен Н.В. – директор МБУ ДОЛ «Чайка»; • Бабенко О.С., ведущий специалист МБУ ДОЛ «Чайка».
Координаторы	Администрация Междуреченского муниципального округа в лице Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского муниципального округа»
Исполнители Программы развития	Административный и педагогический коллектив МБУ ДОЛ «Чайка»
Нормативно-правовая и методическая база для разработки Программы развития	• Конвенция о правах ребенка (принята резолюцией 44/25 Генеральной Ассамблеи от 20 ноября 1989 года); • Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; • Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; • Распоряжение Правительства РФ от 11 сентября 2024 г. № 2501-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2030 года»; • Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"; • Устав МБУ ДОЛ «Чайка»
Срок реализации Программы развития	2026-2029 годы
Основные этапы реализации Программы развития	• Первый этап – организационный (январь 2026г. – август 2026 г.) • Второй этап – основной (сентябрь 2026 г. –

	август 2029 г.) • Третий этап – обобщающе аналитический (сентябрь 2029 г. – декабрь 2029 г.)
Цель Программы развития	Модернизация инфраструктуры и образовательно-воспитательной системы ДОЛ «Чайка», направленной на приобщение обучающихся к российским традиционным духовным ценностям, правилам и нормам поведения в российском обществе.
Задачи Программы развития	1. Создание качественной воспитательно-образовательной среды, основанной на единстве и преемственности с общим и дополнительным образованием, с примерной рабочей программой воспитания для образовательных организаций, реализующих образовательные программы общего образования; 2. Развитие социально-профессионального сообщества организаторов отдыха и оздоровления детей, педагогов дополнительного образования. 3. Модернизация и развитие инфраструктуры МБУ ДОЛ «Чайка»
Ожидаемые результаты реализации Программы развития	По итогам реализации Программы развития МБУ ДОЛ «Чайка» станет динамично развивающейся организацией для качественного отдыха детей и подростков от 6 до 16 лет, в которой создана социальная инфраструктура, функционирует современная образовательно-воспитательная среда. Это позволит обеспечить высокое качество отдыха детей и подростков. В МБУ ДОЛ «Чайка» создана образовательная среда для развития подростков - участников программы Лагеря, проживающих на территории Междуреченского муниципального округа, Кемеровской области -Кузбасса, а также и регионов России. Благодаря интенсивности происходящих в этой среде процессов, гуманистическим отношениям взаимоуважения и взаимной поддержки, 90% подростков осваивают образцы поведения и универсальные учебные действия, которые могут поддерживаться ими после возвращения к основному месту жительства. В МБУ ДОЛ «Чайка»создана современная корпоративная служба персонала, которая способна: - эффективно осуществлять программирова-

	ние процесса воспроизводства кадров на основе научно обоснованных прогнозов; -разрабатывать и внедрять в деятельность современные программы профессиональной подготовки персонала и модели наставничества; - внедрять в деятельность результаты прикладных исследований, связанных с повышением качества работы педагогического персонала; -тиражировать опыт работы корпоративной службы персонала на региональном и федеральном уровне. В развитии и модернизации инфраструктуры МБУ ДОЛ «Чайка»: - осуществлена модернизация материальной базы; - осуществлена модернизация зданий и помещений для реализации программ деятельности МБУ ДОЛ «Чайка».
Структура Программы развития	Введение Анализ актуального состояния МБУ ДОЛ «Чайка» Ресурсное обеспечение программы развития МБУ ДОЛ «Чайка» Финансово-экономическая деятельность МБУ ДОЛ «Чайка» Концепция развития МБУ ДОЛ «Чайка» Цель программы развития МБУ ДОЛ «Чайка» Задачи программы развития МБУ ДОЛ «Чайка» Основные мероприятия реализации Программы развития МБУ ДОЛ «Чайка» Механизм реализации Программы развития МБУ ДОЛ «Чайка» Финансовое обеспечение Программы развития МБУ ДОЛ «Чайка» Предполагаемые результаты реализации Программы развития МБУ ДОЛ «Чайка»
Порядок управления реализацией Программы развития	Управление реализацией Программы развития осуществляется Общим собранием работников МБУ ДОЛ «Чайка». Администрация МБУ ДОЛ «Чайка» несет ответственность за выполнение Программы развития, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Программы развития в целом, ежегодно составляет отчет об итогах ее выполнения, проводит анализ дея-

	тельности за отчетный период. Управление Программой развития осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом МБУ ДОЛ «Чайка» и иными локальными нормативными актами.
Порядок мониторинга реализации Программы развития	Мониторинг процесса и результатов реализации программы развития МБУ ДОЛ «Чайка» проводится на каждом этапе реализации программы и включает в себя: • мониторинг реализации запланированных мероприятий; • мониторинг результативности реализации программы по ее влиянию на качество образования и образовательные результаты центра Периодическое информирование общественности, родителей (законных представителей), отдыхающих о ходе реализации программы посредством официального сайта в сети Интернет.
Ресурсное обеспечение реализации Программы развития	Нормативно-правовые ресурсы – на основе нормативных правовых актов международного, федерального, регионального и муниципального уровней разработаны и приняты локальные нормативные акты в МБУ ДОЛ «Чайка». Административные ресурсы – для управления реализацией Программы развития МБУ ДОЛ «Чайка» создана команда единомышленников из числа административно-управленческого персонала ДОЛ, которая: – решает вопросы кадрового обеспечения и укомплектованности необходимыми квалифицированными педагогическими работниками и техническим персоналом; – обеспечивает содержание зданий, помещений, инвентаря и оборудования, в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами, требованиями пожарной и электробезопасности; – решает вопросы по обеспечению программы нормативно-правовой документацией; – обеспечивает межведомственное взаимодействие всех организаций, заинтересованных в достижении целей и решении задач Программы развития;

	– решает вопросы по финансовому обеспечению Программы развития; – устанавливает сотрудничество с различного рода общественными организациями, административными органами для финансирования и материального поддержания Программы развития и другое. Информационные ресурсы – наличие сайта МБУ ДОЛ «Чайка» для размещения информации о ходе реализации Программы развития, а также сотрудничество с городскими СМИ, способствует формированию имиджа учреждения, обеспечению информирования населения о предлагаемых образовательных услугах и ходе выполнения задач в рамках Программы развития. - Программно-методические ресурсы –программа воспитательной работы, программы смен, Учебно-методические материалы (методические разработки мероприятий, пособия, инструкции, записки, сценарии занятий, мероприятий). Кадровые ресурсы – МБУ ДОЛ «Чайка» укомплектован административными, педагогическими и техническими кадрами, согласно утвержденному штатному расписанию. В основном коллектив состоит из профессионалов, имеющих опыт работы. Материально-технические ресурсы– формируются по принципу достаточности и предполагают наличие помещений, необходимого оборудования. Финансовые ресурсы – обеспечение реализации Программы развития осуществляется из двух основных источников: средства муниципального бюджета и средства от иной приносящей доход деятельности.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного учреждения
«Детский оздоровительный лагерь «Чайка»
на 2026 – 2029 годы

Введение

Муниципальное бюджетное учреждение «Детский оздоровительный лагерь «Чайка» (далее – МБУ ДОЛ «Чайка») формирует Программу развития на 2026 - 2029 годы (далее Программа) как один из элементов государственной политики в части достижения стратегических целей по направлению «Образование», определенных Распоряжением Правительства РФ от 11 сентября 2024 г. № 2501-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2030 года».

Содержание Программы раскрывается посредством изложения совокупности основных идей, положений, определяющих направленность и стратегический характер деятельности МБУ ДОЛ «Чайка» в современных условиях.

Итогом реализации Программы станет модернизация инфраструктуры и образовательно-воспитательной системы ДОЛ «Чайка», направленной на приобщение обучающихся, отдыхающих в лагере к российским традиционным духовным ценностям, включая культурные ценности своей этнической группы, правилам и нормам поведения в российском обществе.Отличительной особенностью деятельности МБУ ДОЛ «Чайка» является качественный, интересный организованный отдых детей, имеющий ярко выраженную творческую направленность, реализацию различных видов деятельности, где каждый ребенок может выбрать интересное ему направление для самореализации.

В национальной доктрине образования определена не только государственная политика в области образования, но и дан социальный заказ государства на воспитание человека с активной жизненной и профессиональной позицией, трудолюбивого и высоконравственного патриота своей Родины,

уважающего права и свободы личности, традиции и культуры других народов. В МБУ ДОЛ «Чайка» уделяется большое внимание нравственному и патриотическому воспитанию детей, формированию чувства гордости за свой родной край.

Анализ актуального состояния МБУ ДОЛ «Чайка»

Муниципальное бюджетное учреждение «Детский оздоровительный лагерь «Чайка», в дальнейшем именуемое «Учреждение», создано в соответствии с постановлением администрации Междуреченского муниципального округа от 24.11.2011 № 2202п «О создании муниципальных бюджетных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Чайка» путем изменения типа существующего Муниципального учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Чайка».

Учредителем и собственником Учреждения является муниципальное образование «Междуреченский муниципальный округ» в лице органа местного самоуправления – администрации Междуреченского муниципального округа.

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для организации полноценного отдыха и оздоровления детей в рамках реализации оздоровительных, спортивных, образовательных, культурно-досуговых программ и услуг, в том числе обеспечивающих восстановление физических сил, профессиональное самоопределение, творческую самореализацию, воспитание и развитие творческого потенциала личности ребенка, охрану и укрепление их здоровья, формирование навыков здорового образа жизни в экологически благоприятной среде.

Непосредственными целями деятельности Учреждения являются:

-организация содержательного досуга детей и их родителей (законных представителей);

-создание необходимых условий для личностного, творческого духовно-нравственного развития детей, для занятий физической культурой и спортом;

-обеспечение безопасных условий для полноценного отдыха и оздоровления детей.

Предметом деятельности Учреждения является деятельность по реализации программ и мероприятий по оздоровительной, развивающей поддерж-

ке детей, а также обеспечение отдыха и оздоровление потребителей услуг в соответствии с настоящим Уставом и муниципальным заданием.

Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности: деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления. В соответствии с законодательством Российской Федерации помимо основных видов деятельности Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, приносящие доход, соответствующие целям создания Учреждения:

1) деятельность по предоставлению мест для краткосрочного проживания;

2) деятельность предприятий общественного питания по прочим видам организации питания;

3) деятельность в области спорта прочая;

4) деятельность зрелищно-развлекательная прочая, не включенная в другие группировки;

5) сдача в аренду недвижимого (движимого) имущества, спортивного инвентаря.

С учетом пожелания детей и их родителей (законных представителей) в лагере организуются профильные отряды, группы, объединения. В лагере создаются группы- отряды отдыхающих детей с учетом возраста, их интересов. Обычно в течение смены отдыхают 8 отрядов по 20-24 человека. В течение каждой смены в лагере работает Совет лагеря, который является избранным органом и выполняет функцию самоуправления в лагере.

В лагере дети обеспечены гарантированным сбалансированным питанием в соответствии с их возрастом и временем пребывания в нашем лагере, меню, разработанным на основе требований, действующих СанПиН, и утвержденным директором лагеря.

Медицинское обслуживание детей в каникулярное время, обеспечивается штатным медицинским работником и медицинским персоналом, закрепленным муниципальным учреждением управления здравоохранением «Центральная городская больница». Медицинский персонал наряду с администрацией лагеря несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей,

проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и обеспечение качества питания. Большое внимание уделяется обеспечению безопасности отдыха детей: педагогический состав четко следует всем инструкциям по технике безопасности, лагерь оснащен современной системой видеонаблюдения и радиооповещения, а охрану территории круглосуточно осуществляют 2 сотрудника ЧОП совместно со сторожем.

Для реализации оздоровительной деятельности созданы следующие условия: футбольное поле, 2 волейбольные площадки, баскетбольная площадка, теннисные столы, 2 открытых плавательных бассейна.

К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации и документ из полиции, подтверждающий отсутствие судимости. В течение смены ведется работа по повышению квалификации специалистов, работающих с детьми.

«Проведи лето с пользой!» - таков неофициальный девиз работы МБУ ДОЛ «Чайка» уже в течение нескольких лет. В нашем городе с населением 98 000 человек функционируют 5 стационарных оздоровительных лагерей и один стационарный палаточный лагерь, поэтому мы работаем в условиях конкуренции. Именно поэтому каждый год мы проводим разные тематические смены различной направленности в зависимости от запросов потребителей и социального заказа.

Наша деятельность широко освящается в местных СМИ- в рамках социального партнерства активно сотрудничаем со многими организациями, в т.ч. муниципальное бюджетное учреждение культуры «Междуреченская Информационная Библиотечная Система» (Городская Детская библиотека), муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества»; муниципальное автономное учреждение

средств массовой информации "Квант", Государственный природный заповедник «Кузнецкий Алатау», ГКУ ЦЗН г. Междуреченска.

С 2007 года у нашего лагеря есть свой флаг и гимн, форма для детей и вожатых. У нас есть свой официальный сайт chaika42.рф и группа в контакте m.vk.com

МБУ ДОЛ «Чайка» регулярно принимает участие в конкурсах среди загородных оздоровительных лагерей. Результаты: Победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший детский лагерь России 2025г.», победитель всероссийского многожанрового дистанционного конкурса «Лето. Лагерь Like» (Москва 2024г.), Финалисты Конкурса видеороликов и фотографий «СМОТРИ» в рамках форума организаторов детского отдыха «СМОТРИ» Казань, 2025 г., Финалисты областного фестиваля детских вожатских отрядов Кузбасса «Юность. ДВОР» 2024г., Номинация «Лучшая презентация» заочный этап областного фестиваля детских вожатских отрядов Кузбасса «Юность. ДВОР» 2024г., Финалисты всероссийского фестиваля детских вожатских отрядов «Юность. ДВОР» 2025г.

Социальным заказчиком МБУ ДОЛ «Чайка» является администрация Междуреченского муниципального округа, промышленные и бюджетные организации, частные лица.

Таблица №1 Анализ состояния и прогноз тенденций изменения социального заказа, адресуемого МБУ ДОЛ «Чайка»

Социальные заказчики	**2024**	**2025**	**2026 (прогноз)**
ММО (дети льготных категорий граждан)	90 (8%)	90 (9%)	90 (9%)
Юридические лица (промышленные предприятия и бюджетные организации)	800 (72%)	767(78%)	612(68%)
Физические лица	214 (19%)	219 (22%)	207(23%)

Анализируя данные таблицы, можно сделать вывод, что с каждым годом наблюдается тенденция роста социального заказа на услуги МБУ ДОЛ «Чайка» у частных лиц, что связано с ростом популярности МБУ ДОЛ «Чайка» и появление заказа для предоставления путевок для организации отдыха детей льготных категорий граждан ММО.

Для оценивания в комплексе внутренних и внешних факторов, влияющих на развитие МБУ ДОЛ «Чайка» был использован метод SWOT анализа.

Таблица 2SWOT анализ

Сильные стороны/Strengths	**Слабые стороны/Weaknesses**
- востребованность среди населения ММО и Кемеровской области- Кузбасса; - хорошая репутация в городе и области; - команда высококвалифицированных педагогических работников; - высокий уровень профессионализма сотрудников; - социальное партнерство усиливает ресурсообеспеченность образовательного процесса; - привлечение молодых специалистов, в т.ч. трудоустройство несовершеннолетних в летний период - ориентация на интересы потребителей.	- - отсутствие специализированной столовой, мед.блока, очистных сооружений; - недостаток жилых мест, оборудования, материальных ресурсов; - малая мощность инженерных коммуникаций.

Возможности/Opportunities	Угрозы/Threats
- возможность круглогодичного функционирования как ДОЛ; - повышение конкурентоспособности за счет реализации востребованных потребителями направлений; - развитие материально-технической базы за счет реализации платных образовательных услуг, привлечения внебюджетных средств (участие в грантовых конкурсах); - повышение педагогического мастерства за счет внедрения современных технологий и совершенствования системы развития кадрового потенциала; - развитие творчества и креативности педагогов через участие в конкурсах, проектных командах, проблемно-творческих группах; - расширение социального партнерства, внешних связей, развитие, укрепление партнёрских отношений с внешними структурами.	- дефицит педагогических кадров; - наличие 5 организаций отдыха и оздоровления в ММО; - недостаток средств на реконструкцию в связи с изменением цен на материально-техническое переоснащение и модернизацию.

На основании проведенного анализа можно сделать следующие выводы. В настоящее время в МБУ ДОЛ «Чайка», создано комфортное пространство, которое представляет собой систему условий, возможностей для отдыха детей и подростков в летний период, разностороннего развития и самореали-

зации подрастающего поколения. Воспитательное пространство обладает следующими характеристиками: доступностью для детей с разными потребностями и возможностями; системой связей с социальными партнерами; поддержкой и заинтересованностью родителей в качественном отдыхе детей, именно в детском оздоровительном лагере.

Дальнейшее эффективное функционирование МБУ ДОЛ «Чайка» в современных условиях, в том числе с учетом увеличения количества отдыхающих, зависит от возможностей оперативного решения следующих вопросов:

- строительства столовой и очистных сооружений. В связи с этим необходимо выполнить работы по устройству дополнительных инженерных коммуникаций: водоснабжения и системы водоотведения с емкостями для канализационных стоков;
- строительство медицинского блока. Приведение в соответствие с нормативными требованиями помещения и оснащение медблока позволит получить лицензию на мед.деятельность и расширить спектр предлагаемых населению услуг, в т.ч. на платной основе;
- дополнительное освещение территории лагеря, в т.ч. территории спортивных сооружений повысит безопасность нахождения на территории и увеличит время безопасного нахождения на спортивных объектах.

– устанавливает сотрудничество с различного рода общественными организациями, административными органами для финансирования и материального поддержания Программы развития и другое.

Информационные ресурсы – официального сайта МБУ ДОЛ «Чайка» для размещения информации о ходе реализации Программы развития, а также сотрудничество с городскими СМИ, способствует формированию имиджа учреждения, обеспечивает информированность населения о предлагаемых образовательных услугах и ходе выполнения задач в рамках Программы развития.

Методические ресурсы – представлены: программами организации отдыха детей и их оздоровления МБУ ДОЛ «Чайка», реализуемые в ходе летней оздоровительной кампании.

Кадровые ресурсы – МБУ ДОЛ «Чайка» укомплектован административными, педагогическими и техническими кадрами, согласно утвержденному штатному расписанию. В основном коллектив состоит из профессионалов, имеющих большой педагогический опыт. Все педагоги имеют высшее образование или являются студентами старших курсов ВУЗов, прошли специальную подготовку для работы в ДОЛ, имеют медицинский допуск для работы, справку об отсутствии судимости и аттестацию отдела Роспотребнадзора. Помощники воспитателей (до 18 лет) проходят подготовку и отбор в течение учебного года на базе МБУ ДОЛ «Чайка» согласно муниципальному заданию, принимаются на работу при участии ГКУ ЦЗН г. Междуреченска.

Материально-технические ресурсы – формируются по принципу достаточности и предполагают наличие помещений, необходимого оборудования и средств обучений. Территория детского лагеря составляет 3,2 га, на которой размещены:

- 2 благоустроенных спальных корпуса;
- спортивно- игровая площадка;
- пищеблок с обеденным залом;

- 5 телевизионных холлов;
- открытая сцена для выступлений;
- большая спортивная площадка со спортинвентарем:
- площадка для воркаута;
- футбольное поле;
- 2 волейбольные площадки;
- баскетбольная площадка с искусственным покрытием;
- 2 открытых плавательных бассейна.

Реализация основных направлений Программы развития требует постоянного обновления и модернизации имеющейся материально-технической базы.

Финансово-экономическая деятельностьМБУ ДОЛ «Чайка»

МБУ ДОЛ «Чайка» осуществляет свою финансово-экономическую деятельность в соответствии с Уставом, муниципальным заданием.

Источниками финансового обеспечения являются:

– субсидии, предоставляемые Учреждению из областного (местного) бюджета на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием Учреждением в соответствии с муниципальным заданием на выполнение муниципальных услуг (выполнением работ);

– субсидии, предоставляемые Учреждению из местного бюджета на иные цели;

– доходыУчреждения, полученные от осуществления приносящей доходы деятельности;

– иные источники, не запрещенные действующим законодательством.

Имущество МБУ ДОЛ«Чайка» закреплено на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом РФ.

Концепция развития МБУ ДОЛ «Чайка»

Летний лагерь рассматривается не только как временное местонахождение ребёнка, где он приобретает те или иные навыки и знания, где занимательно проводит своё свободное время, но как необходимое бытие, позволяющее раскрыться всем его потенциальным, скрытым духовным и физическим возможностям. В содержательной стороне этой жизнедеятельности следует особо выделить несколько аспектов. Во-первых, оздоровительная составляющая жизни в лагере. Это оптимальный двигательный режим, закаливание, сбалансированное питание, рациональный суточный распорядок, соответствие окружающей среды гигиеническим нормативам, гигиенические навыки и здоровый образ жизни. Во-вторых, оздоровительный отдых детей как мощный аккумулятор «зарядки» и «разрядки»: психической, нравственной, этической, эстетической, физической. Разумное сочетание отдыха и тру-

да, спорта и творчества дисциплинирует ребёнка, балансирует его мышление и эмоции. В-третьих, система организованного отдыха для подростка благоприятна тем, что в ней взаимодействуют педагогические и медицинские, социальные и индивидуальные связи. Таким образом, организованный отдых одновременно выполняет развивающую, оздоровительную, образовательную, культурологическую, психотерапевтическую, коммуникативную функции.

Программа развития МБУ ДОЛ «Чайка» опирается на основные положения Стратегии развития и воспитания в Российской Федерации на период до 2030 года.

Принципы организации жизнедеятельности МБУ ДОЛ «Чайка»:

- принцип гуманизма, уважения к личности подростка, ориентация на конкретного подростка с его потребностями, интересами, ценностными ориентациями, чувствами и настроениями;

- принцип сочетания педагогического влияния и собственной активности;

- принцип включенности подростка в социальные личностно-значимые отношения (включение подростка в отношения происходит посредством овладения различных социальных ролей);

- принцип самореализации подростка (предоставление подростку самостоятельности и доверие в достижении поставленных задач);

- принцип воспитания в коллективе и через коллектив (многообразия форм и методов, применяемых как в индивидуальной, так и в коллективной деятельности подростков и сотрудников.

Миссия программы развития МБУ ДОЛ «Чайка» заключается в обеспечении организованного и содержательного отдыха детей и подростков от 6 до 16 лет в летний период.

Цель: Модернизация инфраструктуры и воспитательно-образовательной системы ДОЛ «Чайка», направленной на приобщение обучающихся к российским традиционным духовным ценностям, включая куль-

турные ценности своей этнической группы, правилам и нормам поведения в российском обществе.

Задачи:

1. Создание качественной воспитательно-образовательной среды, основанной на единстве и преемственности с общим и дополнительным образованием, с примерной рабочей программой воспитания для образовательных организаций, реализующих образовательные программы общего образования;

2. Развитие социально-профессионального сообщества организаторов отдыха и оздоровления детей, педагогов дополнительного образования.

3. Модернизация и развитие инфраструктуры МБУ ДОЛ «Чайка».

Основные мероприятия
реализации Программы развития МБУ ДОЛ «Чайка»

Мероприятия Программы, направленные на решение задачи

1. Создание качественной воспитательно-образовательной среды:

Мероприятие 1.1. Разработка и реализация модульной образовательной программы деятельности ДОЛ, направленной на воспитание подростков на основе духовно-нравственных ценностей народов России, отечественных исторических и национально культурных традиций, организация опыта межнационального и межкультурного общения.

Мероприятие 1.2. Модернизация дополнительных общеразвивающихпрограмм, в том числе модели и процедур оценки качества реализации образовательных программ.

Мероприятия Программы, направленные на решение задачи

2. Развитие социально-профессионального сообщества организаторов отдыха и оздоровления детей, педагогов дополнительного образования.

Мероприятие 2.1. Модернизация корпоративной службы персонала в МБУ ДОЛ «Чайка».

Мероприятие 2.2. Проведение мониторинга качества профессиональной подготовки педагогов, а именно, педагогов дополнительного образования, организаторов отдыха и оздоровления детей.

Мероприятие 2.3. Разработка и внедрение в практику МБУ ДОЛ «Чайка»моделей наставничества педагогических работников.

Мероприятия Программы, направленные на решение задачи

3. Развитие и модернизация инфраструктуры МБУ ДОЛ «Чайка»

Мероприятие 3.1. Благоустройство территории. Установка дополнительного освещения спортивных сооружений позволит обеспечит безопасность отдыхающих во время нахождения в темное время суток, увеличит

время использования спортивных объектов. Установка беговой дорожки по периметру спортивных сооружений обеспечит возможность для организации спортивных мероприятий и соревнований по бегу и легкой атлетики, позволит проводить спортивные сборы. Замена асфальтового покрытия за корпусами обеспечит безопасность нахождения отдыхающих на территории лагеря.

Мероприятие3.2. Строительство столовой. Строительство отдельно стоящего здания столовой позволит МБУ ДОЛ «Чайка» функционировать круглогодично как детский оздоровительный лагерь, что приведет к увеличению детей, охваченных организованным отдыхом в течение всего года, увеличит количество мест для организации мест для доп.образования за счет освободившихся мест в 1 корпусе, создаст новые рабочие места. Увеличение средств от приносящей доходы деятельности, которая может быть направлена на укрепление материально- технической базы МБУ ДОЛ «Чайка», материальное стимулирование сотрудников.

Мероприятие 3.3.Строительство очистных сооружений необходимо для экологически безопасного функционирования МБУ ДОЛ «Чайка».

Мероприятие 3.4.Строительство домиков на территории лагеря (для медпункта, доп.образования и спорта) позволит получить лицензию на ведение мед.деятельности, расширить перечень предоставляемых услуг. Дополнительные места в павильонах для доп.образованиях и спортивных занятий позволит привлечь спортивные команды для проведения сборов на базе МБУ ДОЛ «Чайка», независимо от погодных условий. Увеличение средств от приносящей доходы деятельности, которая может быть направлена на укрепление материально- технической базы МБУ ДОЛ «Чайка», материальное стимулирование сотрудников.

Мероприятие 3.5.Обустройство пандусов для детей с ОВЗ позволит обеспечить доступность отдыха для детей данной категории.

Механизм реализации Программы развития МБУ ДО «Чайка»

Управление реализацией Программы развития осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом МБУ ДОЛ «Чайка» и иными локальными нормативными актами.

Управление реализацией Программы развития осуществляется Общим собранием работников МБУ ДОЛ «Чайка».

Администрация МБУ ДОЛ «Чайка»несет ответственность за выполнение и конечные результаты реализации Программы развития, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Программы развития в целом, ежегодно представляет отчет об итогах ее выполнения.

Реализация Программы развития предполагает поэтапное осуществление мероприятий. Программа развития будет дополняться и уточняться, концентрируя средства и усилия на приоритетных направлениях развития: военно-патриотическом и воспитательно - образовательном.

Руководство реализацией Программы осуществляет директор МБУ ДОЛ «Чайка», который несет персональную ответственность за её реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение Программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией Программы.Директор МБУ ДОЛ «Чайка» осуществляет руководство реализацией Программы развития совместно с администрацией МБУ ДОЛ «Чайка»(заместители директора) основываясь на принципах открытости, гласности, прозрачности с учётом мнения основных субъектов воспитательно-образовательного процесса (дети, их родители или законные представители, педагоги, сотрудники ДОЛ «Чайка», тематические партнёры, общественность, специалисты дополнительного образования и сферы отдыха детей и их оздоровления, представители органов государственной власти федерального и регионального уровней, местного самоуправления).

Администрация МБУ ДОЛ «Чайка»:

– согласовывает Программу развития Лагеря с МКУ УО Междуреченского муниципального округа;

– несет ответственность за реализацию Программы развития Лагеря, исходя из основных целей, задач, этапов ее реализации;

– обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на реализацию Программы развития Лагеря.

Директор:

– руководит процессом подготовки ежегодного плана действий по реализации программы развития ДОЛ;

– контролирует подготовку отчетов, аналитических материалов и результатов социологических опросов о достижении ключевых показателей развития Лагеря, их размещение на сайте МБУ ДОЛ «Чайка».

Финансовое обеспечение Программы развития МБУ ДОЛ «Чайка»

Финансовое обеспечение реализации Программы развития осуществляется из трех основных источников: средства муниципального бюджета; и внебюджетные средства, субсидий областного бюджета.

Смета

на развитие материально-технической базы МБУ ДОЛ «Чайка»

с учетом увеличения мощности по численности отдыхающих

№ п/п	Содержание мероприятий	Треб.средства, руб.
1.	Благоустройство территории	5 000 000,00
2.	Строительство медблока	8 000 000,00
3.	Строительство очистных сооружений	15 000 000.00
4.	Обустройство пандусов для детей с ОВЗ	2 000 000,00

	ИТОГО:	**30 000 000,00**

Предполагаемые результаты реализации Программы развития МБУ ДОЛ «Чайка»

По итогам реализации Программы развития МБУ ДОЛ «Чайка»сможет стать организацией для качественного отдыха детей и подростков от 6 до 16 лет, в которой создана социальная инфраструктура, функционирует современная образовательно-воспитательная среда. Это позволит обеспечить высокое качество отдыха детей и подростков и образовательно-воспитательного процесса.

Таблица индикаторов.

№ п/п	Наименование индикатора/показателя	Целевое значение	Значение муниципального образования «Междуреченский муниципальный округ Кемеровской области - Кузбасса»			
			2026	2027	2028	2029
1	2	3	5	6	7	8
1	Охват детей школьного возраста летним отды-	900	900	900	900	900
2	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) качеством организации отдыха в лагере (%)	98	98	98	98	98

3	Доля сотрудников, прошедших подготовку (повышение квалификации по программам организации летнего отдыха детей и их оздоровления)	100	100	100	100	100
4	Количество смен в МБУ ДОЛ «Чайка»	7	7	7	7	7

В МБУ ДОЛ «Чайка» создана образовательная среда для развития подростков - участников программы лагеря, проживающих на территории Междуреченского муниципального округа, Кемеровской области-Кузбасса, а также и регионов России. Благодаря интенсивности происходящих в этой среде процессов, гуманистическим отношениям взаимоуважения и взаимной поддержки, подростки осваивают образцы поведения и универсальные учебные действия, которые могут поддерживаться ими после возвращения к основному месту жительства;

реализуют свои индивидуальные образовательные маршруты; осуществляют социальные и образовательные пробы в различных видах деятельности.

В развитии и модернизации инфраструктуры МБУ ДОЛ «Чайка»:

- ✓ обеспечено увеличение количества детей, охваченных организованным отдыхом за весь период летней оздоровительной кампании с 900 (в 2026 г.) до 1100 (на начало 2029 г.) за счёт реализации плана по реконструкции, строительству и капитальному ремонту и возможностью организаций смен в каникулярный период (осенние, зимние, весенние каникулы);
- ✓ осуществлена модернизация материальной базы программ, реализуемых в МБУ ДОЛ «Чайка»;